

LP(ラーニングプロフェッショナル)育成講座

1月開催日程: 1月16日, 29日

2月開催日程: 2月20日, 27日

人材開発に関する基礎と最新動向を学ぶ

■対象者 人材開発に関わる方々(経営/人事、教育/現場リーダー)

■オンライン研修 (Zoom)

■日程

1月開催

1日目 1月16日 10時~16時

2日目 1月29日 10時~16時

2月開催

1日目 2月20日 10時~16時

2日目 2月27日 10時~16時

■研修参加費(テキスト代含む、消費税別)

一般 50,000円

会員 45,000円

■定員

24名 (最少催行人数: 6名)

お申込み方法などは、裏面をご覧ください



講師/ファシリテータ
株式会社IPイノベーションズ
代表取締役

エンジニア・研究者として10年間従事後、
人材開発の最前線で36年活動中
元ATDジャパン代表
中小企業診断士

浦山 昌志

主催 一般社団法人 IT人材育成協会 (ITHRD)

拝啓、皆様におかれましては、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は、格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

人材開発の重要性が益々高まっています。停滞した企業活動を活性化させるためには、現状を打破し、イノベーションを起こす人材を育成する必要があります。そうした人材を育成するためには、人材開発の理論と方法論を理解した人材を養成していく事から始めなければなりません。組織の人材開発に貢献し、将来はCLOとして活躍できる第一歩をスタートさせる研修を提供します。

是非ご参加してください。多数の皆さんの参加をお待ちしております。

敬具

一般社団法人 IT人材育成協会

会長 加藤 正彦

【研修講座内容】

人材開発に関連する基礎理論や知識、世界の動向を交えての内容です

1日目 10:00～16:00

・オリエンテーション

研修の狙い、目的、進め方、チェックイン

LPの役割、学習する組織、人材開発の新しい役割

・人材開発の動向と学びの基礎

仕事の中で学ぶ、研修から仲間との学び

デジタルラーニング、マイクロラーニング

経験学習モデルとリフレクション

・インストラクショナル・デザイン

学習理論の基礎

ADDIEモデル

学習目標の設定

コースデザインと教材開発

・行動科学のアプローチ

行動変容のモデル

トリガーの重要性

行動科学を研修設計に応用

・振り返り

・アクションプランの作成と発表、質疑応答

2日目 10:00～16:00

・前回の振り返り（フィードバック）

・習慣化形成の基礎

習慣化の4ステップと行動変容の3要素

習慣スタッキング

・効果測定

効果測定の基礎理論

研修効果から新時代の学びの効果測定へ

・学びと現場のパフォーマンスを結び付ける

パフォーマンスマネジメント基礎

目標設定、根本原因追及、創造的な解決策

・ラーニングテクノロジーの活用

学びのテクノロジー全体概説

ラーニングプラットフォーム(LMSとLXP)

学びへのAI活用

・振り返り

・アクションプランの作成と発表、質疑応答

*受講者に合わせて学習内容、順序は多少変更の可能性あります。

*両日とも講義、ワールドカフェ、対話等を交えて進行、オンラインでの最新運営方法も伝授いたします。

参加申し込みはこちら:

■1月開催 → <https://ithrd250116.peatix.com/>

■2月開催 → <https://ithrd250220.peatix.com/>

収集しました個人情報は、大切に管理いたします。

1. 収集したお客様の個人情報は、本セミナーに関する情報提供、今後のITHRDからのご案内にのみ使用し、他の目的には使用いたしません。
2. お客様の個人情報を他の会社に提供や預託をすることはございません。
3. ご記入いただいた個人情報に関するお問い合わせ等は、下記にお願い致します。

【お問い合わせ先】 ITHRD事務局 担当:青木

〒105-0004 東京都港区新橋二丁目16番1号 ニュー新橋ビル902 株式会社NOWVILLAGE内

TEL:03-6807-5633 Mail:info@ithrd.jp