

目指せ！ラーニングプロフェッショナル

新春パネルディスカッション
「人と組織を育てる持続可能な仕組み」
人材開発部門の課題と対応

ITHRD
一般社団法人IT人材育成協会

2023.1.12(木)

ラーニングの日
ラーニングの日

15:30～17:30 (受付開始15:20)

オンライン(Zoom)で開催

参加費：無料

【お申込方法】

◆Mail:info@ithrd.jpへお申込下さい。

お申込みいただいた方にはE-Mailにて確認のお知らせをいたします。

貴社名：

ご住所：〒

ご芳名：

部署名：

役職名：

E-mail：

Tel.：

主催：一般社団法人IT人材育成協会(ITHRD)

詳細内容は裏面をご覧ください

収集しました個人情報は、大切に管理いたします。
以下の項目をご確認の上、申込書にご記入いただきますようお願い申し上げます。

1. 収集したお客様の個人情報は、本セミナーに関する情報提供、今後のITHRDからのご案内にのみ使用し、他の目的には使用いたしません。
2. お客様の個人情報を他の会社に提供や預託をすることはございません。
3. ご記入いただいた個人情報に関するお問い合わせ等は、下記にお願い致します。

ITHRD事務局

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋2-9-3 かすがビル6階

担当 青木

TEL:03-6256-8542



Mail:info@ithrd.jp



拝啓、初冬の候、皆様におかれましては、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は、格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

当協会は、企業内人材育成を支援する活動の一環として、オンザジョブラーニング(OJL)を提唱し、毎日の仕事の中に、学習を習慣づけ、能力向上と組織力向上を目指す提案を行っております。

3年にわたるコロナ禍は我が国の30年に及ぶ停滞の状況を露呈しました。このままでは衰退途上国になってしまうという危機感が漂い始めています。

すべての活動の源泉は「人」です。人材(財)です。人材の成長が進んでいないことが、この停滞の主たる原因であると考えます。

昨年、「人と組織を育てる持続可能な仕組みを構築する」ための議論を進めて参りました。今回はその中から企業の「人材開発部門」が抱える課題やその対応について議論して頂きます。昨年提唱しました「EXE宣言」をどのように活用していくかなど具体的な対応策を議論して頂きます。

ご多用中とは存じますが、奮ってご参加頂きますよう心よりお待ち申し上げます。

敬具

一般社団法人 IT人材育成協会 (ITHRD)

会長 加藤 正彦

新春パネルディスカッション

15時30分～17時30分

【内容】

- ・開会の挨拶 「人と組織を育てる持続可能な仕組み」について

ITHRD会長 加藤 正彦

- ・ディスカッション

テーマ 「人と組織を育てる持続可能な仕組み:人材開発部門の課題と対応」

モデレータ:田口 潤 氏 株式会社インプレス 編集主幹

パネラー :石川 拓夫 氏 日立建機株式会社 人財本部 人財開発統括部 主席主管

パネラー :高野 達也 氏 株式会社アイネス総合研究所 人材開発センター

人材開発グループ 主任

パネラー :服部 充昭 氏 株式会社東日本計算センター 経営企画部 顧問

パネラー :木村 利明 氏 株式会社教育エンジニアリング研究所 代表取締役

- ・質疑応答、アンケート

- ・終了

【お問合せ先】

ITHRD事務局 〒102-0072

東京都千代田区飯田橋2-9-3 かすがビル6階

TEL:03-6256-8542

Mail:info@ithrd.jp

担当 青木



Mail:info@ithrd.jp

