

目指せ！ラーニングプロフェッショナル

新春パネルディスカッション
「人と組織を育てる持続可能な仕組みと
学びの文化の醸成」

ITHRD
一般社団法人IT人材育成協会

2022.1.12(水)

ラーニングの日
ラーニングの日

15:30～17:00 (受付開始15:15)

オンライン(Zoom)開催

参加費：無料

【お申込方法】

◆Mail:info@ithrd.jpへお申込下さい。

お申込みいただいた方にはE-Mailにて確認のお知らせをいたします。

貴社名：_____

ご住所：〒_____

ご芳名：_____

部署名：_____

役職名：_____

E-mail：_____

Tel.：_____

主催：一般社団法人IT人材育成協会(ITHRD)

詳細内容は裏面をご覧ください

収集しました個人情報は、大切に管理いたします。
以下の項目をご確認の上、申込書にご記入いただきますようお願い申し上げます。

1. 収集したお客様の個人情報は、本セミナーに関する情報提供、今後のITHRDからのご案内にのみ使用し、他の目的には使用いたしません。
2. お客様の個人情報を他の会社に提供や預託をすることはございません。
3. ご記入いただいた個人情報に関するお問い合わせ等は、下記にお願い致します。

ITHRD事務局

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋2-9-3 かすがビル6階

担当 青木

TEL:03-6256-8542



Mail:info@ithrd.jp



拝啓、初冬の候、皆様におかれましては、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は、格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

当協会は、企業内人材育成を支援する活動の一環として、オンザジョブラーニング(OJL)を提唱し、毎日の仕事の中に、学習を習慣づけ、能力向上と組織力向上を目指す提案を行っております。

二年にわたるコロナ禍は殆どの分野に、多大な影響を与えて、我が国のIT化の遅れがそのまま行政、医療、教育分野の混乱を露呈してしまいました。又、30年にわたる我が国の停滞が明確になり、各分野における改革が必須となっています。

「人こそ競争力を左右する資産である」と言われています。停滞から脱するためには、持続的に人と組織を育てる仕組みを構築しなければなりません。それにはまず、学習する習慣、学びの文化を構築することが必要です。次の時代に向かって、常に学び、挑戦し続ける人材を育成する為に、何が必要かを議論して頂きます。

ご多用中とは存じますが、奮ってご参加頂きますよう心よりお待ち申し上げます。

敬具

一般社団法人 IT人材育成協会 (ITHRD)

会長 加藤 正彦

新春パネルディスカッション

15時30分～17時00分

【内容】

・開会の挨拶 ITHRD会長 加藤 正彦

・ディスカッション

テーマ 「人と組織を育てる持続可能な仕組みと学びの文化の醸成」

モデレータ:田口 潤 氏 株式会社インプレス 編集主幹 兼 IT Leaders 編集プロデューサー

パネラー :寺崎 映子 氏 株式会社 日立アカデミー 取締役

パネラー :寺田 佳子 氏 株式会社 ジェイ・キャスト 執行役員

パネラー :浦山 昌志 氏 株式会社 IPイノベーションズ 代表取締役

・質疑応答 、アンケート

・終了

【お問合せ先】

ITHRD事務局 〒102-0072

東京都千代田区飯田橋2-9-3 かすがビル6階

TEL:03-6256-8542

Mail:info@ithrd.jp

担当 青木



Mail:info@ithrd.jp

