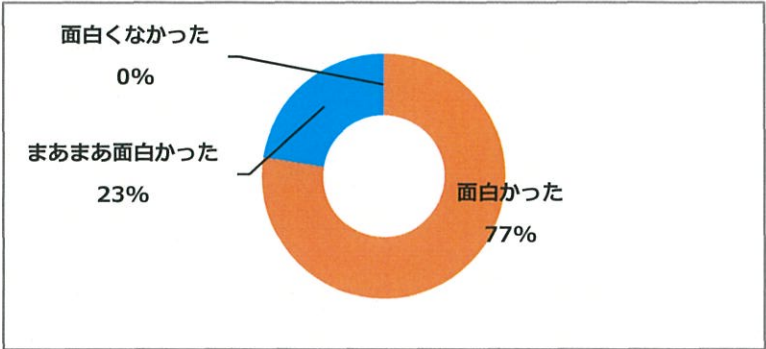


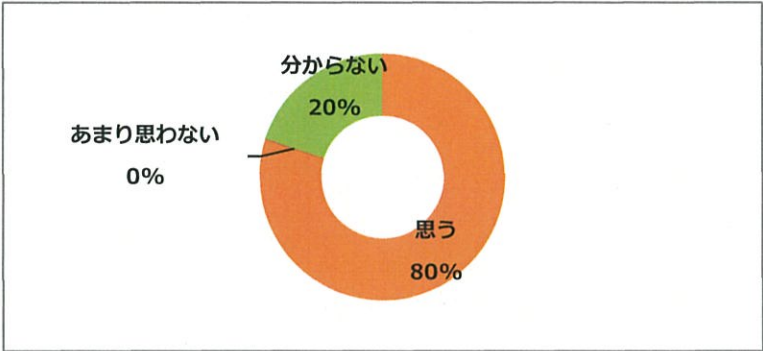
2019年1月9日（水）実施
新春パネルディスカッション ご参加者アンケートの集計

1. 議論を通じての感想。



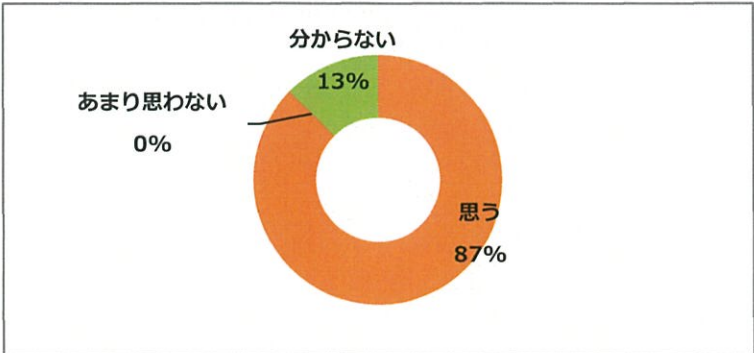
面白かった	31
まあまあ面白かった	9
面白くなかった	0

2. iCDは人材育成に有効だと思いますか。



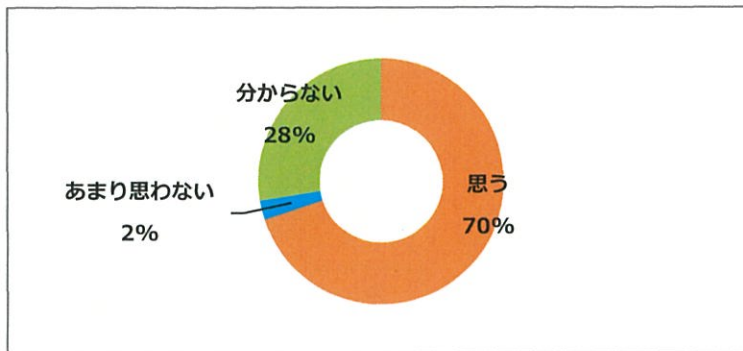
思う	32
あまり思わない	0
分からない	8

3. OJLは人材育成に有効だと思いますか。



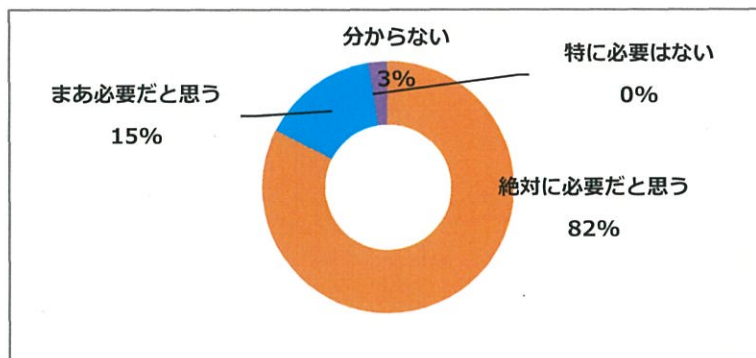
思う	35
あまり思わない	0
分からない	5

4. iCDとOJLが連携すると人材育成が進むと思いますか。



思う	28
あまり思わない	1
分からない	11

5. 職場に、学びを支援する人材（LF）は必要だと思いますか。



絶対に必要だと思う	33
まあ必要だと思う	6
特に必要はない	0
分からない	1

6. パネラーの意見で特に参考になった考えはありますか

AI 二極化 上/下 企業が変化する
iCDの導入事例について
AT&Tの事例等 現状の報告
自分の会社をタスクで説明する
タスクに魂を入れる
将来ついてに知見の異なり
AT&TのReskilling
Natural Langage Generation
OJL
育成を評価に入れなければならない
iCDのコンピテンシ デクショナリ
自ら学ぶ人材の確保
AT&Tのタレントサーベイ
管理職評価に基本コンピテンシも考慮する
iCDの活用法が少し分かった
もう少し時間が欲しかった
iCDの考え方、OJLの考え方に興味を持ちました
勉強になりました
industry CDです
iCDのiはインダストリーのiにしたいのは同感

7. ITHRDの活動に関して、ご意見を下さい。

ICDとOJLの運用、定着できれば人材の成長につながると感じました
OJLの活用を広げる必要があると思います
意見交換の場が多く良い
素晴らしい目的を掲げた協力ですので、頑張ってください
次回も参加したい
今年はiCDの活動に参加したいと考えております
いつもありがとうございます
お世話になっております。今年も宜しくお願いします。
現場へのアプローチが難しいと感じています。
今後も人材育成に関する情報提供を希望します。ありがとうございました。
有難うございました。
AIの時代でどう活動する？